Curso Superior de Tecnologia em

Gestão de Recursos Humanos

Matriz curricular por trimestres

INSTITUTO MAUÁ DE TECNOLOGIA

MAUÁ DIGITAL

1º TRIMESTRE / MÓDULO 1

Fundamentos de Gestão e Negócios

OBJETIVO DO MÓDULO

Compreender os fundamentos da gestão e dos negócios, analisando o funcionamento das organizações e os fatores que influenciam sua competitividade e geração de valor.

DISCIPLINAS

- Matemática Aplicada a Negócios
- Estatística Empresarial
- Elementos de Empreendedorismo
- Economia e Sociedade
- Workshop Integrador

2º TRIMESTRE / MÓDULO 2

Organizações, Trabalho e Sociedade

OBJETIVO DO MÓDULO

Compreender o papel das organizações na economia e na sociedade, desenvolvendo visão crítica sobre trabalho, ética, cidadania e transformação digital.

DISCIPLINAS

- Estrutura e Dinâmica das Organizações
- Contabilidade Aplicada
- Ética, Cidadania e Legislação
- Workshop Integrador
- Projeto Integrador de Extensão 1

3º TRIMESTRE / MÓDULO 3

Clientes, Mercados e Oportunidades

OBJETIVO DO MÓDULO

Compreender como organizações identificam necessidades, criam valor e competem em diferentes mercados.

DISCIPLINAS

- Comportamento do Consumidor
- Inovação e Modelos de Negócios
- Marketing e Percepção de Valor
- Design Thinking
- Workshop Integrador

4º TRIMESTRE / MÓDULO 4

Projetos, Processos e Resultados

OBJETIVO DO MÓDULO

Planejar, executar e acompanhar projetos e processos voltados à geração de resultados organizacionais.

DISCIPLINAS

- Gestão de Suprimentos
- Monitoramento e Avaliação Organizacional
- Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis
- Workshop Integrador
- Projeto Integrador de Extensão 2

Curso Superior de Tecnologia em

Gestão de Recursos Humanos

Matriz curricular por trimestres

INSTITUTO MAUÁ DE TECNOLOGIA

MAUÁ DIGITAL

5º TRIMESTRE / MÓDULO 5

Cenários, Estratégia e Competitividade

OBJETIVO DO MÓDULO

Analisar ambientes organizacionais, tendências econômicas, transformações tecnológicas e fatores externos que influenciam a competitividade das organizações.

DISCIPLINAS

- Transformação Digital e Inovação
- Cenários Econômicos e Tendências Empresariais
- Forças Competitivas e Estratégias de Negócio
- Gestão de Pessoas e Comportamento Organizacional
- Workshop Integrador
- Seminários Avançados

6º TRIMESTRE / MÓDULO 6

Operações e Gestão de Recursos

OBJETIVO DO MÓDULO

Compreender como organizações planejam, coordenam e controlam recursos, processos e operações para gerar eficiência e resultados.

DISCIPLINAS

- Controle e Otimização de Recursos
- Recrutamento, Desenvolvimento e Avaliação de Desempenho
- Workshop Integrador
- Projeto Integrador de Extensão 3
- Seminários Avançados

7º TRIMESTRE / MÓDULO 7

Relacionamentos e Negociação

OBJETIVO DO MÓDULO

Desenvolver competências para construção de relacionamentos profissionais, negociação e geração de oportunidades em ambientes competitivos.

DISCIPLINAS

- Técnicas de Negociação
- Comunicação e Storytelling
- Liderança e Gestão de Equipes
- Workshop Integrador
- Seminários Avançados

8º TRIMESTRE / MÓDULO 8

Sustentabilidade, Tecnologia e Futuro das Organizações

OBJETIVO DO MÓDULO

Aplicar conhecimentos de gestão para enfrentar desafios contemporâneos relacionados à sustentabilidade, tecnologia e transformação dos negócios.

DISCIPLINAS

- Tendências de ESG nas Organizações
- HR Analytics
- Workshop Integrador
- Projeto Integrador de Extensão 4
- Seminários Avançados